

## Отчёт о работе по противодействию коррупции в 2019 году

Работа по противодействию коррупции в ШМВ в 2019 году строилась в соответствии с Планом работы комиссии по противодействию коррупции, принятым Общим собранием работников школы и утверждённым приказом по школе № 1/23 от 01.09.2018 г.

Данный план определил основные направления реализации антикоррупционной политики ШМВ, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулируемыми документами:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указ Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (с последующими изменениями);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Перечень направлений контроля за соблюдением законодательства РФ и РО и за реализацией в ОУ мер по профилактике коррупционных правонарушений;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции, по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
- Приказ МО РО № 198 от 30.03.2016г о мерах по противодействию коррупции в ОУ.

В 2019 году коллектив продолжил реализацию *целей* обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения, а также недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в ШМВ.

Для достижения указанных целей потребовалось решение следующих *задач*:

- повышение эффективности деятельности общественных подразделений в части противодействия коррупции в школе: Совета родителей, комиссии по противодействию коррупции, комиссии по разрешению споров между участниками образовательного процесса (конфликтной комиссии) и др.;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
- проведение разъяснительной работы с работниками школы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

Ведущими направлениями деятельности в рамках антикоррупционной работы коллектива традиционно являются:

- обеспечение открытости деятельности ШМВ и права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения

- работа с педагогами о недопустимости проведения платных дополнительных занятий в стенах школы
- работа с родителями (законными представителями) воспитанников
- работа с воспитанниками
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.

В течение 2019 года проведён целый комплекс мероприятий, обеспечивающих открытость деятельности школы, а также свободный доступ граждан к информации о ней.

Так, традиционными в силу своей эффективности мерами стали организация личного приема граждан директором школы (по средам с 16-18), а также обеспечение прямой телефонной или непосредственной коммуникации с директором и заместителями директора.

Особую роль в работе по профилактике и недопущению коррупционных проявлений неизменно отведена работе органов общественного управления школой, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе правом принятия решений финансово-хозяйственного характера. В течение 2019 года осуществляли деятельность Общее собрание работников школы, Совет школы, Совет трудового коллектива, Общее собрание родителей, Педагогический и Методический советы.

Кроме того, созданы и успешно действовали такие подразделения общественного контроля и управления, как тарификационно-квалификационная комиссия школы, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений - конфликтная комиссия, комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, участвующая в распределении доплат компенсационного и стимулирующего характера.

Большое внимание уделено организации работы школьного сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности школы, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности школы. Особое место отведено информации по проведению итоговой аттестации учащихся 9-х классов, результатам проведения независимых мониторинговых исследований качества, проверок надзорных органов, о правилах приема и перевода учащихся, осуществлении набора в 5-й класс. На сайте школе размещены отчётные материалы, в том числе – Публичный отчёт о деятельности школы за 2019 год, отчёты о расходовании средств областного бюджета, нормативные документы, локальные акты по антикоррупции в том числе - годовой план работы школы по данному направлению, телефоны доверия, куда можно обратиться в случае обнаружения преступлений коррупционного характера.

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера в школе действует локальный акт «Кодекс профессиональной этики педагогических работников», в целях формирования антикоррупционного поведения и мировоззрения педагогических работников. В течение календарного года вопросы антикоррупционной тематики поднимались на заседаниях педагогических советов, производственных совещаний при директоре.

Кроме того, изданы распорядительные документы, направленные на недопущение случаев коррупционного поведения членов коллектива школы: ***Приказ № 56 от 21.03.2019 г «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».***

Вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства также рассматривались на заседаниях Общего собрания родителей (законных представителей) воспитанников. Представителям родительской общественности даны разъяснения о недопустимости сборов наличных денежных средств, тем более при оказании давления на отдельных членов родительского коллектива, о последствиях и ответственности за подобного рода нарушения. Помимо прочего, на официальном сайте школы размещены как правовые акты антикоррупционного содержания различных уровней, так и локальные акты, относящиеся к антикоррупционной тематике.

В соответствии с Указом Президента РФ «О мерах по противодействию коррупции от 19.05.2008 г. № 815, Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020года» в ШМВ реализуется межпредметная интегрированная программа «Антикоррупционное поведение».

е» как компонент правового образования». Программа предназначена для учащихся 9 классов, составлена на основе программы Качкина Т.Б., Качкиной А.В. «Противодействие коррупции», также используется пособие: «Противодействие коррупции через образование: Методические рекомендации» под ред. Качкина Т.Б., Качкин А.В. – Ульяновск, ОАО «Областная типография «Печатный двор», 2013г.

Программа является междисциплинарной, интегративной. Содержание программы раскрывается модульно в рамках различных учебных дисциплин: истории, обществознания. В содержание школьных историко-обществоведческих предметов введены темы, которые позволяют формировать антикоррупционную устойчивость личности.

В учебной деятельности темы, связанные с коррупцией включены в соответствующие программы по вышеперечисленным предметам. Используются домашние задания с привлечением дополнительной литературы и интернет - ресурсов для более глубокого усвоения данной темы.

Программа предусматривает широкий спектр возможностей для внеклассной и воспитательной работы. Методическими объединениями учителей гуманитарного цикла и воспитательной работы разработан и реализуется план внеурочной работы, который охватывает 7-9 классы общеобразовательной школы. Ученики включаются в систему антикоррупционного образования через общеобразовательные предметы, участие в школьном самоуправлении, в социально значимом проектировании, гражданских акциях и т.д. Проведение классных часов предполагают формирование активной жизненной позиции и правовой культуры. Ежегодные планы совместной работы с ПДН Пролетарского района, обязательные встречи с работниками правоохранительных органов, проведение совместных мероприятий, живое общение с людьми юридических профессий также направлены на формирование правовой культуры и антикоррупционного поведения.

Ещё одним важным направлением антикоррупционной деятельности является осуществление внутреннего и внешнего контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения.

В школе принимаются все меры по соблюдению требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств ШМВ, а также спонсорской помощи.

Проверки надзорных органов в части ведения экономической и финансово-хозяйственной деятельности учреждения, проведённые в 2019 году не выявили нарушений требований антикоррупционного законодательства.